

ITエンジニアのスキルに関する意識とキャリア形成
アンケート調査

意識調査結果

2003年4月1日

一橋大学 雇用政策研究会

内容

【概要】

- ・ 一橋大学雇用政策研究会による「ITエンジニアのスキルに関する意識とキャリア形成アンケート調査」意識調査結果(主成分分析による主成分及び寄与率、因子負荷量を示す。
- ・ 内容についてはITエンジニアのスキルに関する意識とキャリア形成アンケート調査「単純集計表」参照。

【意識調査分析方法】

- ・ 主成分法(バリマトリックス回転)。

質問番号	質問内容	1	2	3
寄与率		5.64	3.06	2.86
1	自分の職種や職種に関連する技能について、免許制度を作って欲しい	0.011	0.073	0.070
2	自分の知っている知識は、むやみに人に教えたくない	-0.018	0.016	-0.019
3	仕事が忙しくなっても、自分と同じ職種の間人は増えて欲しくない	-0.105	0.054	0.078
4	国が定めた技能標準や資格は、役に立たない	-0.100	0.058	-0.071
5	仮に技能標準や資格を定めるとしたら、民間が行うべきだ	-0.020	0.092	-0.020
6	教育機関は、学校名よりも教育内容が重要だ	0.118	0.056	-0.015
7	賃金や労働条件の向上と結びつかない資格は、必要ない	0.005	0.192	0.048
8	資格や学歴では、その人の能力は示されない	0.103	0.108	-0.067
9	学歴や資格は自分の目標にとって、手段の一つでしかない	0.217	0.008	-0.034
10	技能は、体系的なプログラムを通して身につくものだ	0.006	0.085	0.046
11	民間の資格よりも、国家資格の方が価値がある	-0.108	0.096	-0.033
12	賃金は、仕事の具体的な成果よりも技能の水準で決めるべきだ	-0.034	-0.050	0.112
13	学歴は仕事にとって大きな価値を持つ	-0.100	-0.025	0.094
14	資格は仕事にとって大きな価値を持つ	-0.020	0.127	0.118
15	技能は、誰にでも分かる基準で示されるべきだ	0.097	0.073	-0.006
16	会社の内部や外部に関わらず、同じ職種の人達と情報交換するのは楽しい	0.363	0.080	0.146
17	自分のキャリアは会社から指示されるものではなく、自分で決めるべきだ	0.364	0.342	-0.051
18	自分が正しいと判断すれば、会社の命令や指示に逆らってもよいと思うことがある	0.206	0.201	-0.048
19	専門外の人に、自分の仕事について口を出されたくない	-0.081	-0.066	0.056
20	同じ職種の人達に、仲間意識を感じる	0.092	0.022	0.149
21	会社の都合で自分の仕事内容が変更されるのは、評価に関係がなくても望ましくない	0.036	0.031	0.006
22	技能は、人に言われなくても自発的に高めるべきだ	0.706	-0.022	0.009
23	納期遵守や品質向上など、自分が出すべき成果には、状況がどうあれ譲れない基準がある	0.430	-0.086	0.044
24	自分の仕事には、プロとしての誇りを持つべきだ	0.719	-0.032	0.108
25	目標を達成できなかったときに、あきらめるのはやすい	0.637	0.001	-0.005
26	労働時間やコストなど、管理上の問題を忘れて仕事に打ち込むことがある	0.107	-0.044	0.208
27	自分は、今の職種以外につくことは考えられない	-0.022	-0.082	0.529
28	今の職種につくことは、子供の頃から漠然と考えていた	-0.054	-0.148	0.679
29	プライベートでも、仕事と似たようなことをしている	0.153	-0.030	0.752

質問番号	質問内容	1	2	3
30	仕事をしていると、集中して時が過ぎるのを忘れることがある	0.218	-0.055	0.057
31	残業手当がつかなくとも、納得のいく仕事をしたいと思うことがある	0.164	-0.265 ×	0.047
32	プライベートでも、仕事のことを考えることがある	0.215	0.072	0.083
33	学校教育や技能習得に要した費用は、賃金を通して回収したい	0.042	0.526	0.073
34	名声や尊敬よりも、賃金が重要だ	-0.066	0.741	-0.038
35	賃金が上がらないのであれば、今の職種は変わりたい	-0.001	0.623	-0.163
36	自分にとって、今の職種はキャリアのひとつに過ぎない	0.088	0.321	-0.186
37	会社が費用を負担しないのであれば、技能を身に付けようとは思わない	-0.486 × ×	0.204	-0.026
38	今の仕事は、自分の生活の手段でしかない	-0.275 ×	0.372	-0.289 ×
39	今の仕事をなげうっても、やりたいことが他にある	-0.070	0.061	-0.071
40	自分が直接担当する業務だけでなく、関連する業務についても幅広く知りたい	0.536	0.171	0.040
41	他の人の担当業務でも、知っていることがあれば伝えるべきだ	0.449	0.077	-0.004
42	自分の職種に関する技能は、今の業務に直接関係なくとも幅広く身に付けたい	0.584	0.072	0.139
43	自分の業務と関係なくとも、困っている人がいれば手伝うべきだ	0.355	-0.101	-0.088
44	他の人の担当業務に興味を持つより、自分の担当をしっかりとこなすべきだ	0.071	0.305	-0.072
45	自分の作業プロセスは、できるだけ決められたやり方で行いたい	-0.013	0.049	0.022
46	綿密な計画を立て、しっかりと計画を遵守して作業を進めるべきだ	0.152	0.200	0.068
47	状況がどうあれ、会社や上司の指示は遵守すべきだ	-0.054	-0.141	0.070
48	マニュアルや教科書からは簡単には分からない問題こそ、やるべき価値がある	0.121	-0.069	-0.038
49	新しい技術や知識、製品に強い興味を持つ	0.311	0.119	0.391
50	仕事を、試行錯誤しながら、さまざまなやり方で試してみるのが好きだ	0.267	0.168	0.259
51	仕事と直接関係ないが、強い興味を持てる分野がある	0.152	0.052	0.096
52	業務遂行の過程で問題が生じたら、解決できるまでこだわるべきだ	0.188	0.063	-0.070
53	自分の職種に関して、体系的な知識が整備されているのは望ましい	0.300	0.135	0.058
54	新しい技術や知識に飛びつくよりは、既存の技術や知識を応用を考えるべきだ	0.020	0.175	0.021
55	確固とした解答が保証されない問題には挑戦する気になれない	-0.299 ×	0.124	-0.087
56	パズルゲームが好きだ	0.009	-0.035	-0.004
57	業務遂行に当たっては、スピードや効率を重要視すべきだ	0.224	0.093	0.018
58	結果が出せるのであれば、そこに至るプロセスは人それぞれでよい	0.173	0.085	-0.079
59	直感で仕事をこなしていくのは、悪いことではない	0.033	0.064	0.000

質問番号	質問内容	1	2	3
60	仕事に関係のない技能は、身に付ける必要はない	-0.445 × ×	0.213	0.050
61	成果が出せるのであれば、仕事場で仕事と直接関係のないことをするのは悪いことではない	-0.116	0.016	0.101
62	誰にでも分かりやすいプロセスで、仕事をこなすべきだ	0.113	0.033	0.002
63	結果よりも、仕事のプロセスを評価して欲しい	-0.134	0.033	0.012
64	自分の担当業務の内容は、誰にでも分かるように伝えるべきだ	0.297	-0.038	-0.030
65	自分の担当業務は、常に他の人に引き継げるようにしておく方だ	0.039	-0.025	0.037
66	持って生まれたセンスや才能は変えられないので、いくら努力しても無駄だと思うことがある	-0.049	0.089	-0.065
67	教育や研修では、個人の能力の差は縮まらない	-0.100	0.024	0.040
68	仕事の成果は、本人がどれだけ努力をしたかによるものだ	0.091	0.093	0.030
69	学歴や資格は本人の努力を反映していると思う	0.051	0.046	-0.143
70	技術は人から教わるのではなく、自分で考えて秘訣を出すところに楽しみがある	0.088	-0.047	0.025
71	自分しかできない技術や、自分しか知らない知識を追求したい	0.139	-0.082	0.125
72	頼れるものは自分しかいない	-0.002	0.215	0.163
73	現在の職種で身を立てたい	0.108	0.058	0.493
74	分からないことは、あれこれ自分で調べるよりも、知っている人に聞いた方がよい	-0.050	0.003	-0.042
75	仕事のプロセスを、担当者個人の裁量に委ねてしまうのは望ましくない	-0.009	0.090	0.078
76	他の人に管理されている方が、気持ちが良い	-0.234 ×	0.032	-0.069
77	技術職も技術職以外のホワイトカラー職も、本質的な違いはない	-0.023	-0.027	0.002
78	先端的な知識を身につけるよりも、マネジメントの能力を高めていきたい	0.100	0.202	-0.038
79	自分の職種は、結局は経験がものをいう世界だ	0.017	0.125	-0.015
80	今の仕事や余暇を犠牲にしてまで、公的教育機関で技能形成に関する教育を受けるつもりはない	-0.098	0.052	-0.035

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a

数字は因子負荷量

記号は因子負荷量>0.6: 、>0.4: 、>0.2: 、<-0.6: × × ×、<-0.4: × ×、<-0.2: ×

Rotation converged in 45 iterations.

質問番号	質問内容	4	5	6
寄与率		2.83	2.77	2.73
1	自分の職種や職種に関連する技能について、免許制度を作って欲しい	-0.023	0.151	0.050
2	自分の知っている知識は、むやみに人に教えたくない	0.074	0.087	0.119
3	仕事が忙しくなっても、自分と同じ職種の間人は増えて欲しくない	0.056	-0.011	0.030
4	国が定めた技能標準や資格は、役に立たない	0.049	-0.252 ×	0.074
5	仮に技能標準や資格を定めるとしたら、民間が行うべきだ	-0.146	0.011	0.015
6	教育機関は、学校名よりも教育内容が重要だ	0.081	-0.336 ×	0.085
7	賃金や労働条件の向上と結びつかない資格は、必要ない	0.036	0.038	0.082
8	資格や学歴では、その人の能力は示されない	0.017	-0.605 × × ×	-0.053
9	学歴や資格は自分の目標にとって、手段の一つでしかない	0.234	-0.215 ×	0.015
10	技能は、体系的なプログラムを通して身につくものだ	0.040	0.054	-0.043
11	民間の資格よりも、国家資格の方が価値がある	-0.014	0.181	-0.037
12	賃金は、仕事の具体的な成果よりも技能の水準で決めるべきだ	0.169	0.180	0.150
13	学歴は仕事にとって大きな価値を持つ	0.062	0.649	0.022
14	資格は仕事にとって大きな価値を持つ	-0.039	0.582	0.077
15	技能は、誰にでも分かる基準で示されるべきだ	0.072	0.054	0.006
16	会社の内部や外部に関わらず、同じ職種の人達と情報交換するのは楽しい	0.442	0.020	-0.082
17	自分のキャリアは会社から指示されるものではなく、自分で決めるべきだ	0.393	-0.012	-0.120
18	自分が正しいと判断すれば、会社の命令や指示に逆らってもよいと思うことがある	0.243	-0.130	0.187
19	専門外の人に、自分の仕事について口を出されたくない	0.006	0.140	-0.035
20	同じ職種の人達に、仲間意識を感じる	0.081	0.032	-0.092
21	会社の都合で自分の仕事内容が変更されるのは、評価に関係がなくても望ましくない	0.047	-0.021	-0.082
22	技能は、人に言われなくても自発的に高めるべきだ	0.196	-0.039	-0.005
23	納期遵守や品質向上など、自分が出すべき成果には、状況がどうあれ譲れない基準がある	0.039	-0.031	0.183
24	自分の仕事には、プロとしての誇りを持つべきだ	0.102	-0.028	0.072
25	目標を達成できなかったときに、あきらめるのはやすい	-0.019	0.010	0.039
26	労働時間やコストなど、管理上の問題を忘れて仕事に打ち込むことがある	0.074	0.018	0.144
27	自分は、今の職種以外につくことは考えられない	0.081	0.026	-0.438 × ×
28	今の職種につくことは、子供の頃から漠然と考えていた	0.046	-0.016	-0.058
29	プライベートでも、仕事と似たようなことをしている	-0.051	0.003	0.046

質問番号	質問内容	4	5	6
30	仕事をしていると、集中して時が過ぎるのを忘れることがある	0.165	-0.045	-0.074
31	残業手当がつかなくとも、納得のいく仕事をしたいと思うことがある	0.089	0.015	-0.091
32	プライベートでも、仕事のことを考えることがある	-0.147	0.029	-0.126
33	学校教育や技能習得に要した費用は、賃金を通して回収したい	0.118	0.144	0.051
34	名声や尊敬よりも、賃金が重要だ	-0.081	-0.000	-0.034
35	賃金が上がらないのであれば、今の職種は変わりたい	-0.002	-0.034	0.318
36	自分にとって、今の職種はキャリアのひとつに過ぎない	0.097	0.031	0.468
37	会社が費用を負担しないのであれば、技能を身に付けようとは思わない	-0.017	-0.003	0.190
38	今の仕事は、自分の生活の手段でしかない	-0.076	-0.123	0.328
39	今の仕事をなげうっても、やりたいことが他にある	-0.050	0.011	0.737
40	自分が直接担当する業務だけでなく、関連する業務についても幅広く知りたい	-0.011	-0.094	-0.012
41	他の人の担当業務でも、知っていることがあれば伝えるべきだ	-0.005	-0.097	-0.098
42	自分の職種に関する技能は、今の業務に直接関係なくとも幅広く身に付けたい	0.114	-0.013	-0.084
43	自分の業務と関係なくとも、困っている人がいれば手伝うべきだ	-0.009	-0.084	-0.234 ×
44	他の人の担当業務に興味を持つより、自分の担当をしっかりとこなすべきだ	-0.018	0.086	0.038
45	自分の作業プロセスは、できるだけ決められたやり方で行いたい	-0.031	0.002	0.128
46	綿密な計画を立て、しっかりと計画を遵守して作業を進めるべきだ	0.058	-0.040	0.098
47	状況がどうあれ、会社や上司の指示は遵守すべきだ	-0.049	0.223	-0.085
48	マニュアルや教科書からは簡単には分からない問題こそ、やるべき価値がある	0.581	-0.053	-0.023
49	新しい技術や知識、製品に強い興味を持つ	0.281	0.000	0.124
50	仕事を、試行錯誤しながら、さまざまなやり方で試してみるのが好きだ	0.368	0.007	-0.044
51	仕事と直接関係ないが、強い興味を持てる分野がある	0.182	0.046	0.531
52	業務遂行の過程で問題が生じたら、解決できるまでこだわるべきだ	0.129	0.018	0.034
53	自分の職種に関して、体系的な知識が整備されているのは望ましい	-0.008	0.027	0.055
54	新しい技術や知識に飛びつくよりは、既存の技術や知識を応用を考えるべきだ	0.038	-0.015	-0.041
55	確固とした解答が保証されない問題には挑戦する気になれない	-0.172	-0.064	-0.074
56	パズルゲームが好きだ	0.136	-0.060	-0.047
57	業務遂行に当たっては、スピードや効率を重要視すべきだ	0.001	0.020	0.079
58	結果が出せるのであれば、そこに至るプロセスは人それぞれでよい	-0.027	0.022	-0.084
59	直感で仕事をこなしていくのは、悪いことではない	0.059	-0.077	0.103

質問番号	質問内容	4	5	6
60	仕事に関係のない技能は、身に付ける必要はない	-0.044	0.020	-0.050
61	成果が出せるのであれば、仕事場で仕事と直接関係のないことをするのは悪いことではない	0.055	-0.064	0.141
62	誰にでも分かりやすいプロセスで、仕事をこなすべきだ	0.031	0.015	-0.001
63	結果よりも、仕事のプロセスを評価して欲しい	-0.011	-0.032	-0.005
64	自分の担当業務の内容は、誰にでも分かるように伝えるべきだ	0.139	-0.035	-0.084
65	自分の担当業務は、常に他の人に引き継げるようにしておく方だ	0.046	0.036	0.101
66	持って生まれたセンスや才能は変えられないので、いくら努力しても無駄だと思うことがある	-0.177	-0.006	-0.013
67	教育や研修では、個人の能力の差は縮まらない	0.050	-0.062	0.075
68	仕事の成果は、本人がどれだけ努力をしたかによるものだ	0.199	0.083	-0.023
69	学歴や資格は本人の努力を反映していると思う	0.012	0.678	-0.074
70	技術は人から教わるのではなく、自分で考えて秘訣を出すところに楽しみがある	0.633	0.010	0.010
71	自分しかできない技術や、自分しか知らない知識を追求したい	0.514	0.109	0.154
72	頼れるものは自分しかいない	0.237	0.042	0.233
73	現在の職種で身を立てたい	0.156	0.194	-0.371 ×
74	分からないことは、あれこれ自分で調べるよりも、知っている人に聞いた方がよい	-0.053	0.094	0.015
75	仕事のプロセスを、担当者個人の裁量に委ねてしまうのは望ましくない	0.013	0.042	0.057
76	他の人に管理されている方が、気持ちが良い	-0.088	0.054	-0.029
77	技術職も技術職以外のホワイトカラー職も、本質的な違いはない	0.096	0.048	-0.044
78	先端的な知識を身につけるよりも、マネジメントの能力を高めていきたい	-0.001	-0.104	-0.046
79	自分の職種は、結局は経験がものをいう世界だ	0.011	0.038	-0.130
80	今の仕事や余暇を犠牲にしてまで、公的教育機関で技能形成に関する教育を受けるつもりはない	-0.065	-0.122	-0.071

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a

数字は因子負荷量

記号は因子負荷量>0.6: 、>0.4: 、>0.2: 、<-0.6: ×××、<-0.4: ××、<-0.2: ×

質問番号	質問内容	7	8	9
寄与率		2.55	2.51	2.49
1	自分の職種や職種に関連する技能について、免許制度を作って欲しい	0.321	-0.022	-0.117
2	自分の知っている知識は、むやみに人に教えたくない	0.744	0.084	0.155
3	仕事が忙しくなっても、自分と同じ職種の間人は増えて欲しくない	0.731	-0.011	-0.066
4	国が定めた技能標準や資格は、役に立たない	0.039	-0.055	0.357
5	仮に技能標準や資格を定めるとしたら、民間が行うべきだ	0.151	-0.109	0.027
6	教育機関は、学校名よりも教育内容が重要だ	-0.314	0.128	-0.070
7	賃金や労働条件の向上と結びつかない資格は、必要ない	0.113	0.024	0.031
8	資格や学歴では、その人の能力は示されない	-0.074	0.099	0.115
9	学歴や資格は自分の目標にとって、手段の一つでしかない	-0.078	0.159	0.006
10	技能は、体系的なプログラムを通して身につくものだ	0.075	0.004	0.052
11	民間の資格よりも、国家資格の方が価値がある	0.048	-0.070	0.006
12	賃金は、仕事の具体的な成果よりも技能の水準で決めるべきだ	0.004	-0.026	0.134
13	学歴は仕事にとって大きな価値を持つ	0.094	-0.014	0.128
14	資格は仕事にとって大きな価値を持つ	-0.007	-0.045	-0.102
15	技能は、誰にでも分かる基準で示されるべきだ	0.027	-0.009	-0.059
16	会社の内部や外部に関わらず、同じ職種の人達と情報交換するのは楽しい	-0.104	0.003	-0.095
17	自分のキャリアは会社から指示されるものではなく、自分で決めるべきだ	0.046	0.148	-0.004
18	自分が正しいと判断すれば、会社の命令や指示に逆らってもよいと思うことがある	0.108	0.106	0.102
19	専門外の人に、自分の仕事について口を出されたくない	0.253	-0.102	0.403
20	同じ職種の人達に、仲間意識を感じる	-0.129	-0.029	-0.037
21	会社の都合で自分の仕事内容が変更されるのは、評価に関係がなくても望ましくない	0.077	0.051	0.049
22	技能は、人に言われなくても自発的に高めるべきだ	-0.025	0.019	-0.019
23	納期遵守や品質向上など、自分が出すべき成果には、状況がどうあれ譲れない基準がある	-0.069	-0.006	0.022
24	自分の仕事には、プロとしての誇りを持つべきだ	-0.065	-0.015	0.002
25	目標を達成できなかったときに、あきらめるのはやすい	0.008	-0.049	-0.140
26	労働時間やコストなど、管理上の問題を忘れて仕事に打ち込むことがある	0.008	0.052	-0.074
27	自分は、今の職種以外につくことは考えられない	0.073	-0.106	0.085
28	今の職種につくことは、子供の頃から漠然と考えていた	0.019	-0.008	0.043
29	プライベートでも、仕事と似たようなことをしている	0.026	0.053	-0.073

質問番号	質問内容	7	8	9
30	仕事をしていると、集中して時が過ぎるのを忘れることがある	-0.026	0.028	-0.064
31	残業手当がつかなくとも、納得のいく仕事をしたいと思うことがある	-0.016	-0.062	-0.085
32	プライベートでも、仕事のことを考えることがある	-0.030	-0.010	0.070
33	学校教育や技能習得に要した費用は、賃金を通して回収したい	0.002	0.056	-0.050
34	名声や尊敬よりも、賃金が重要だ	0.008	0.070	0.091
35	賃金が上がらないのであれば、今の職種は変わりたい	0.040	0.063	0.000
36	自分にとって、今の職種はキャリアのひとつに過ぎない	0.126	0.067	-0.075
37	会社が費用を負担しないのであれば、技能を身に付けようとは思わない	0.033	-0.052	0.055
38	今の仕事は、自分の生活の手段でしかない	0.086	0.056	0.200
39	今の仕事をなげうっても、やりたいことが他にある	0.116	-0.001	0.116
40	自分が直接担当する業務だけでなく、関連する業務についても幅広く知りたい	0.080	-0.018	-0.012
41	他の人の担当業務でも、知っていることがあれば伝えるべきだ	-0.306 ×	0.165	-0.102
42	自分の職種に関する技能は、今の業務に直接関係なくとも幅広く身に付けたい	0.033	0.059	-0.019
43	自分の業務と関係なくとも、困っている人がいれば手伝うべきだ	-0.143	0.079	-0.073
44	他の人の担当業務に興味を持つより、自分の担当をしっかりとこなすべきだ	-0.005	-0.192	0.126
45	自分の作業プロセスは、できるだけ決められたやり方で行いたい	0.147	-0.087	0.084
46	綿密な計画を立て、しっかりと計画を遵守して作業を進めるべきだ	0.031	-0.238 ×	-0.177
47	状況がどうあれ、会社や上司の指示は遵守すべきだ	-0.010	-0.080	-0.113
48	マニュアルや教科書からは簡単には分からない問題こそ、やるべき価値がある	-0.029	-0.120	-0.118
49	新しい技術や知識、製品に強い興味を持つ	0.025	0.078	-0.106
50	仕事を、試行錯誤しながら、さまざまなやり方で試してみるのが好きだ	-0.005	0.126	-0.221 ×
51	仕事と直接関係ないが、強い興味を持てる分野がある	-0.017	0.197	-0.065
52	業務遂行の過程で問題が生じたら、解決できるまでこだわるべきだ	-0.022	-0.009	-0.115
53	自分の職種に関して、体系的な知識が整備されているのは望ましい	-0.157	0.008	-0.151
54	新しい技術や知識に飛びつくよりは、既存の技術や知識を応用を考えるべきだ	0.107	0.081	0.100
55	確固とした解答が保証されない問題には挑戦する気になれない	0.313	-0.011	0.159
56	パズルゲームが好きだ	-0.025	0.153	0.016
57	業務遂行に当たっては、スピードや効率を重要視すべきだ	0.056	-0.026	0.050
58	結果が出せるのであれば、そこに至るプロセスは人それぞれでよい	0.067	0.671	0.129
59	直感で仕事をこなしていくのは、悪いことではない	0.001	0.759	0.035

質問番号	質問内容	7	8	9
60	仕事に関係のない技能は、身に付ける必要はない	0.183	-0.141	0.100
61	成果が出せるのであれば、仕事場で仕事と直接関係のないことをするのは悪いことではない	-0.014	0.617	-0.106
62	誰にでも分かりやすいプロセスで、仕事をこなすべきだ	0.064	-0.086	-0.022
63	結果よりも、仕事のプロセスを評価して欲しい	0.098	-0.020	-0.027
64	自分の担当業務の内容は、誰にでも分かるように伝えるべきだ	-0.217	0.056	0.065
65	自分の担当業務は、常に他の人に引き継げるようにしておく方だ	-0.102	-0.010	0.078
66	持って生まれたセンスや才能は変えられないので、いくら努力しても無駄だと思うことがある	0.018	0.076	0.714
67	教育や研修では、個人の能力の差は縮まらない	0.041	0.028	0.701
68	仕事の成果は、本人がどれだけ努力をしたかによるものだ	-0.030	-0.057	0.031
69	学歴や資格は本人の努力を反映していると思う	-0.015	-0.005	-0.048
70	技術は人から教わるのではなく、自分で考えて秘訣を出すところに楽しみがある	0.083	0.059	0.008
71	自分しかできない技術や、自分しか知らない知識を追求したい	0.279	0.183	0.019
72	頼れるものは自分しかいない	0.087	-0.077	0.244
73	現在の職種で身を立てたい	0.013	-0.056	0.055
74	分からないことは、あれこれ自分で調べるよりも、知っている人に聞いた方がよい	0.017	0.104	0.129
75	仕事のプロセスを、担当者個人の裁量に委ねてしまうのは望ましくない	-0.002	-0.190	0.003
76	他の人に管理されている方が、気持ちが良い	0.048	0.041	0.110
77	技術職も技術職以外のホワイトカラー職も、本質的な違いはない	-0.003	0.091	-0.031
78	先端的な知識を身につけるよりも、マネジメントの能力を高めていきたい	0.122	-0.186	-0.175
79	自分の職種は、結局は経験がものをいう世界だ	0.105	0.009	0.132
80	今の仕事や余暇を犠牲にしてまで、公的教育機関で技能形成に関する教育を受けるつもりはない	-0.032	0.025	0.064

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a

数字は因子負荷量

記号は因子負荷量>0.6: 、>0.4: 、>0.2: 、<-0.6: ×××、<-0.4: ××、<-0.2: ×

質問番号	質問内容	10	11	12
寄与率		2.41	2.30	2.30
1	自分の職種や職種に関連する技能について、免許制度を作って欲しい	0.030	-0.041	-0.341 ×
2	自分の知っている知識は、むやみに人に教えたくない	0.018	-0.015	-0.052
3	仕事が忙しくなっても、自分と同じ職種の間人は増えて欲しくない	-0.060	0.015	0.017
4	国が定めた技能標準や資格は、役に立たない	0.033	0.065	0.083
5	仮に技能標準や資格を定めるとしたら、民間が行うべきだ	-0.014	0.021	-0.068
6	教育機関は、学校名よりも教育内容が重要だ	0.258	0.115	-0.151
7	賃金や労働条件の向上と結びつかない資格は、必要ない	0.037	-0.101	0.020
8	資格や学歴では、その人の能力は示されない	0.017	0.096	-0.062
9	学歴や資格は自分の目標にとって、手段の一つでしかない	0.036	-0.181	-0.250 ×
10	技能は、体系的なプログラムを通して身につくものだ	0.059	0.025	-0.046
11	民間の資格よりも、国家資格の方が価値がある	0.029	0.177	-0.038
12	賃金は、仕事の具体的な成果よりも技能の水準で決めるべきだ	-0.168	-0.071	0.106
13	学歴は仕事にとって大きな価値を持つ	-0.083	-0.013	-0.088
14	資格は仕事にとって大きな価値を持つ	0.044	0.073	-0.126
15	技能は、誰にでも分かる基準で示されるべきだ	0.167	0.054	0.013
16	会社の内部や外部に関わらず、同じ職種の人達と情報交換するのは楽しい	0.070	0.071	0.022
17	自分のキャリアは会社から指示されるものではなく、自分で決めるべきだ	-0.032	0.092	-0.042
18	自分が正しいと判断すれば、会社の命令や指示に逆らってもよいと思うことがある	-0.191	-0.034	-0.017
19	専門外の人に、自分の仕事について口を出されたくない	-0.104	-0.056	0.139
20	同じ職種の人達に、仲間意識を感じる	-0.044	0.033	0.075
21	会社の都合で自分の仕事内容が変更されるのは、評価に関係がなくても望ましくない	0.062	0.014	0.000
22	技能は、人に言われなくても自発的に高めるべきだ	0.156	0.024	-0.124
23	納期遵守や品質向上など、自分が出すべき成果には、状況がどうあれ譲れない基準がある	-0.080	0.036	0.156
24	自分の仕事には、プロとしての誇りを持つべきだ	0.049	0.142	0.019
25	目標を達成できなかったときに、あきらめるのはやすい	0.012	0.188	0.195
26	労働時間やコストなど、管理上の問題を忘れて仕事に打ち込むことがある	-0.083	0.601	0.113
27	自分は、今の職種以外につくことは考えられない	0.039	0.163	0.051
28	今の職種につくことは、子供の頃から漠然と考えていた	-0.011	0.044	-0.032
29	プライベートでも、仕事と似たようなことをしている	-0.041	0.110	-0.025

質問番号	質問内容	10	11	12
30	仕事をしていると、集中して時が過ぎるのを忘れることがある	-0.013	0.629	-0.064
31	残業手当がつかなくとも、納得のいく仕事をしたいと思うことがある	0.109	0.559	-0.197
32	プライベートでも、仕事のことを考えることがある	0.141	0.474	-0.126
33	学校教育や技能習得に要した費用は、賃金を通して回収したい	0.096	-0.062	-0.042
34	名声や尊敬よりも、賃金が重要だ	0.028	-0.025	0.061
35	賃金が上がらないのであれば、今の職種は変わりたい	-0.022	-0.149	0.020
36	自分にとって、今の職種はキャリアのひとつに過ぎない	0.013	-0.035	-0.132
37	会社が費用を負担しないのであれば、技能を身に付けようとは思わない	-0.098	-0.048	0.280
38	今の仕事は、自分の生活の手段でしかない	-0.006	-0.154	0.152
39	今の仕事をなげうっても、やりたいことが他にある	-0.077	0.048	-0.035
40	自分が直接担当する業務だけでなく、関連する業務についても幅広く知りたい	0.134	0.137	-0.264
41	他の人の担当業務でも、知っていることがあれば伝えるべきだ	0.016	0.109	0.014
42	自分の職種に関する技能は、今の業務に直接関係なくとも幅広く身に付けたい	0.045	0.081	-0.212
43	自分の業務と関係なくとも、困っている人がいれば手伝うべきだ	0.035	0.085	0.017
44	他の人の担当業務に興味を持つより、自分の担当をしっかりとこなすべきだ	0.184	0.038	0.105
45	自分の作業プロセスは、できるだけ決められたやり方で行いたい	0.353	-0.127	0.285
46	綿密な計画を立て、しっかりと計画を遵守して作業を進めるべきだ	0.300	-0.233	0.178
47	状況がどうあれ、会社や上司の指示は遵守すべきだ	0.100	0.076	0.076
48	マニュアルや教科書からは簡単には分からない問題こそ、やるべき価値がある	0.072	0.001	-0.111
49	新しい技術や知識、製品に強い興味を持つ	0.139	-0.044	-0.086
50	仕事を、試行錯誤しながら、さまざまなやり方で試してみるのが好きだ	0.012	0.080	-0.073
51	仕事と直接関係ないが、強い興味を持てる分野がある	0.257	-0.014	-0.029
52	業務遂行の過程で問題が生じたら、解決できるまでこだわるべきだ	0.076	0.114	0.054
53	自分の職種に関して、体系的な知識が整備されているのは望ましい	0.364	-0.065	-0.127
54	新しい技術や知識に飛びつくよりは、既存の技術や知識を応用を考えるべきだ	0.055	-0.021	0.041
55	確固とした解答が保証されない問題には挑戦する気になれない	0.134	-0.106	0.242
56	パズルゲームが好きだ	0.042	0.004	0.015
57	業務遂行に当たっては、スピードや効率を重要視すべきだ	0.059	-0.063	-0.085
58	結果が出せるのであれば、そこに至るプロセスは人それぞれでよい	-0.051	-0.016	0.072
59	直感で仕事をこなしていくのは、悪いことではない	-0.091	-0.005	-0.007

質問番号	質問内容	10	11	12
60	仕事に関係のない技能は、身に付ける必要はない	-0.268 ×	0.106	0.255
61	成果が出せるのであれば、仕事場で仕事と直接関係のないことをするのは悪いことではない	0.108	0.056	-0.034
62	誰にでも分かりやすいプロセスで、仕事をこなすべきだ	0.647	0.062	0.093
63	結果よりも、仕事のプロセスを評価して欲しい	0.187	-0.014	-0.121
64	自分の担当業務の内容は、誰にでも分かるように伝えるべきだ	0.583	-0.028	-0.003
65	自分の担当業務は、常に他の人に引き継げるようにしておく方だ	0.217	-0.045	-0.011
66	持って生まれたセンスや才能は変えられないので、いくら努力しても無駄だと思うことがある	0.052	-0.053	0.037
67	教育や研修では、個人の能力の差は縮まらない	-0.046	-0.063	0.063
68	仕事の成果は、本人がどれだけ努力をしたかによるものだ	-0.115	0.026	-0.029
69	学歴や資格は本人の努力を反映していると思う	0.075	0.042	-0.040
70	技術は人から教わるのではなく、自分で考えて秘訣を出すところに楽しみがある	0.006	0.137	-0.025
71	自分しかできない技術や、自分しか知らない知識を追求したい	0.136	0.066	-0.024
72	頼れるものは自分しかいない	0.020	0.039	-0.197
73	現在の職種で身を立てたい	0.070	0.070	-0.050
74	分からないことは、あれこれ自分で調べるよりも、知っている人に聞いた方がよい	0.089	-0.003	-0.035
75	仕事のプロセスを、担当者個人の裁量に委ねてしまうのは望ましくない	0.128	0.084	0.067
76	他の人に管理されている方が、気持ちが良い	0.230	0.086	0.464
77	技術職も技術職以外のホワイトカラー職も、本質的な違いはない	0.074	-0.039	0.085
78	先端的な知識を身につけるよりも、マネジメントの能力を高めていきたい	-0.015	-0.016	-0.116
79	自分の職種は、結局は経験がものをいう世界だ	0.135	0.094	-0.006
80	今の仕事や余暇を犠牲にしてまで、公的教育機関で技能形成に関する教育を受けるつもりはない	0.048	-0.090	0.728

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a

数字は因子負荷量

記号は因子負荷量>0.6: 、>0.4: 、>0.2: 、<-0.6: ×××、<-0.4: ××、<-0.2: ×

質問番号	質問内容	13	14	15
寄与率		2.21	2.04	2.01
1	自分の職種や職種に関連する技能について、免許制度を作って欲しい	0.200	0.152	0.006
2	自分の知っている知識は、むやみに人に教えたくない	-0.047	0.036	0.058
3	仕事が忙しくなっても、自分と同じ職種の間人は増えて欲しくない	0.145	0.022	0.046
4	国が定めた技能標準や資格は、役に立たない	-0.173	0.120	0.043
5	仮に技能標準や資格を定めるとしたら、民間が行うべきだ	0.073	0.056	0.062
6	教育機関は、学校名よりも教育内容が重要だ	0.201	-0.037	0.049
7	賃金や労働条件の向上と結びつかない資格は、必要ない	0.055	-0.031	0.096
8	資格や学歴では、その人の能力は示されない	0.084	-0.001	-0.030
9	学歴や資格は自分の目標にとって、手段の一つでしかない	0.205	-0.237 ×	-0.056
10	技能は、体系的なプログラムを通して身につくものだ	0.698	0.060	0.033
11	民間の資格よりも、国家資格の方が価値がある	0.284	0.123	0.027
12	賃金は、仕事の具体的な成果よりも技能の水準で決めるべきだ	0.190	0.612	0.012
13	学歴は仕事にとって大きな価値を持つ	-0.044	0.117	-0.044
14	資格は仕事にとって大きな価値を持つ	0.171	0.140	0.044
15	技能は、誰にでも分かる基準で示されるべきだ	0.080	0.105	-0.058
16	会社の内部や外部に関わらず、同じ職種の人達と情報交換するのは楽しい	0.024	0.108	-0.012
17	自分のキャリアは会社から指示されるものではなく、自分で決めるべきだ	0.102	0.041	0.051
18	自分が正しいと判断すれば、会社の命令や指示に逆らってもよいと思うことがある	-0.002	-0.006	0.429
19	専門外の人に、自分の仕事について口を出されたくない	-0.014	-0.027	0.292
20	同じ職種の人達に、仲間意識を感じる	-0.025	0.099	0.095
21	会社の都合で自分の仕事内容が変更されるのは、評価に関係がなくても望ましくない	0.043	0.084	0.761
22	技能は、人に言われなくても自発的に高めるべきだ	0.120	-0.079	0.051
23	納期遵守や品質向上など、自分が出すべき成果には、状況がどうあれ譲れない基準がある	0.130	-0.048	0.290
24	自分の仕事には、プロとしての誇りを持つべきだ	0.093	-0.049	0.049
25	目標を達成できなかったときに、あきらめるのはやすい	-0.045	-0.130	0.051
26	労働時間やコストなど、管理上の問題を忘れて仕事に打ち込むことがある	0.108	0.004	0.054
27	自分は、今の職種以外につくことは考えられない	0.015	0.105	0.034
28	今の職種につくことは、子供の頃から漠然と考えていた	0.077	-0.084	-0.106
29	プライベートでも、仕事と似たようなことをしている	0.026	0.119	0.061

質問番号	質問内容	13	14	15
30	仕事をしていると、集中して時が過ぎるのを忘れることがある	-0.037	-0.027	-0.094
31	残業手当がつかなくとも、納得のいく仕事をしたいと思うことがある	0.028	-0.058	0.058
32	プライベートでも、仕事のことを考えることがある	-0.229 ×	0.061	-0.056
33	学校教育や技能習得に要した費用は、賃金を通して回収したい	-0.064	-0.062	0.215
34	名声や尊敬よりも、賃金が重要だ	0.177	-0.021	0.022
35	賃金が上がらないのであれば、今の職種は変わりたい	-0.065	0.046	-0.007
36	自分にとって、今の職種はキャリアのひとつに過ぎない	-0.047	-0.058	-0.076
37	会社が費用を負担しないのであれば、技能を身に付けようとは思わない	0.008	0.183	-0.003
38	今の仕事は、自分の生活の手段でしかない	0.119	0.060	-0.053
39	今の仕事をなげうっても、やりたいことが他にある	0.011	0.053	-0.025
40	自分が直接担当する業務だけでなく、関連する業務についても幅広く知りたい	-0.239 ×	0.042	-0.140
41	他の人の担当業務でも、知っていることがあれば伝えるべきだ	-0.037	0.302	0.047
42	自分の職種に関する技能は、今の業務に直接関係なくとも幅広く身に付けたい	-0.209 ×	0.137	-0.102
43	自分の業務と関係なくとも、困っている人がいれば手伝うべきだ	0.023	0.405	-0.131
44	他の人の担当業務に興味を持つより、自分の担当をしっかりとこなすべきだ	0.327	-0.055	-0.012
45	自分の作業プロセスは、できるだけ決められたやり方で行いたい	0.362	0.142	-0.184
46	綿密な計画を立て、しっかりと計画を遵守して作業を進めるべきだ	0.235	0.089	-0.023
47	状況がどうあれ、会社や上司の指示は遵守すべきだ	0.164	0.041	-0.429 × ×
48	マニュアルや教科書からは簡単には分からない問題こそ、やるべき価値がある	-0.052	-0.031	-0.014
49	新しい技術や知識、製品に強い興味を持つ	-0.107	0.113	0.076
50	仕事を、試行錯誤しながら、さまざまなやり方で試してみるのが好きだ	-0.181	0.061	0.156
51	仕事と直接関係ないが、強い興味を持てる分野がある	-0.077	-0.013	0.061
52	業務遂行の過程で問題が生じたら、解決できるまでこだわるべきだ	-0.188	0.068	0.181
53	自分の職種に関して、体系的な知識が整備されているのは望ましい	0.052	0.011	0.109
54	新しい技術や知識に飛びつくよりは、既存の技術や知識を応用を考えるべきだ	0.007	0.053	-0.029
55	確固とした解答が保証されない問題には挑戦する気になれない	0.203	0.083	-0.013
56	パズルゲームが好きだ	0.001	0.024	-0.028
57	業務遂行に当たっては、スピードや効率を重要視すべきだ	0.091	-0.065	0.007
58	結果が出せるのであれば、そこに至るプロセスは人それぞれでよい	0.096	-0.103	-0.043
59	直感で仕事をこなしていくのは、悪いことではない	-0.080	0.043	-0.005

質問番号	質問内容	13	14	15
60	仕事に関係のない技能は、身に付ける必要はない	0.126	0.024	-0.009
61	成果が出せるのであれば、仕事場で仕事と直接関係のないことをするのは悪いことではない	-0.029	0.042	0.184
62	誰にでも分かりやすいプロセスで、仕事をこなすべきだ	0.047	-0.000	-0.008
63	結果よりも、仕事のプロセスを評価して欲しい	-0.007	0.675	0.084
64	自分の担当業務の内容は、誰にでも分かるように伝えるべきだ	0.039	0.121	0.017
65	自分の担当業務は、常に他の人に引き継げるようにしておく方だ	0.026	0.056	0.087
66	持って生まれたセンスや才能は変えられないので、いくら努力しても無駄だと思うことがある	0.030	-0.038	0.131
67	教育や研修では、個人の能力の差は縮まらない	0.071	0.057	-0.056
68	仕事の成果は、本人がどれだけ努力をしたかによるものだ	0.175	-0.026	-0.048
69	学歴や資格は本人の努力を反映していると思う	0.102	-0.144	-0.074
70	技術は人から教わるのではなく、自分で考えて秘訣を出すところに楽しみがある	0.093	0.085	0.077
71	自分しかできない技術や、自分しか知らない知識を追求したい	0.016	-0.025	0.084
72	頼れるものは自分しかいない	0.045	-0.193	0.071
73	現在の職種で身を立てたい	-0.096	-0.133	-0.031
74	分からないことは、あれこれ自分で調べるよりも、知っている人に聞いた方がよい	0.143	-0.079	0.012
75	仕事のプロセスを、担当者個人の裁量に委ねてしまうのは望ましくない	-0.074	0.001	0.032
76	他の人に管理されている方が、気持ちが良い	0.169	0.086	0.008
77	技術職も技術職以外のホワイトカラー職も、本質的な違いはない	0.061	-0.017	-0.005
78	先端的な知識を身につけるよりも、マネジメントの能力を高めていきたい	-0.049	0.017	-0.265
79	自分の職種は、結局は経験がものをいう世界だ	0.131	0.074	0.097
80	今の仕事や余暇を犠牲にしてまで、公的教育機関で技能形成に関する教育を受けるつもりはない	-0.057	-0.075	0.005

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a

数字は因子負荷量

記号は因子負荷量>0.6: 、>0.4: 、>0.2: 、<-0.6: ×××、<-0.4: ××、<-0.2: ×

質問番号	質問内容	16	17	18
寄与率		1.97	1.93	1.86
1	自分の職種や職種に関連する技能について、免許制度を作って欲しい	0.030	0.302	0.096
2	自分の知っている知識は、むやみに人に教えたくない	-0.019	-0.030	0.003
3	仕事が忙しくなっても、自分と同じ職種の間人は増えて欲しくない	-0.028	-0.113	0.138
4	国が定めた技能標準や資格は、役に立たない	-0.087	-0.153	0.378
5	仮に技能標準や資格を定めるとしたら、民間が行うべきだ	0.071	0.094	0.715
6	教育機関は、学校名よりも教育内容が重要だ	0.051	-0.072	0.190
7	賃金や労働条件の向上と結びつかない資格は、必要ない	-0.068	0.052	0.029
8	資格や学歴では、その人の能力は示されない	0.138	0.207	0.083
9	学歴や資格は自分の目標にとって、手段の一つでしかない	0.152	0.175	-0.042
10	技能は、体系的なプログラムを通して身につくものだ	0.062	-0.028	0.011
11	民間の資格よりも、国家資格の方が価値がある	0.036	0.044	-0.438 × ×
12	賃金は、仕事の具体的な成果よりも技能の水準で決めるべきだ	-0.037	0.060	0.063
13	学歴は仕事にとって大きな価値を持つ	-0.001	0.145	-0.006
14	資格は仕事にとって大きな価値を持つ	0.062	0.094	-0.098
15	技能は、誰にでも分かる基準で示されるべきだ	-0.018	0.132	0.033
16	会社の内部や外部に関わらず、同じ職種の人達と情報交換するのは楽しい	-0.242 ×	0.301	0.006
17	自分のキャリアは会社から指示されるものではなく、自分で決めるべきだ	-0.216 ×	-0.020	0.044
18	自分が正しいと判断すれば、会社の命令や指示に逆らってもよいと思うことがある	-0.124	-0.061	-0.222 ×
19	専門外の人に、自分の仕事について口を出されたくない	0.069	0.094	0.039
20	同じ職種の人達に、仲間意識を感じる	0.068	0.694	0.048
21	会社の都合で自分の仕事内容が変更されるのは、評価に関係がなくても望ましくない	0.075	0.097	0.115
22	技能は、人に言われなくても自発的に高めるべきだ	0.090	-0.011	0.002
23	納期遵守や品質向上など、自分が出すべき成果には、状況がどうあれ譲れない基準がある	0.185	0.092	0.065
24	自分の仕事には、プロとしての誇りを持つべきだ	-0.024	0.128	0.080
25	目標を達成できなかったときに、あきらめるのはやすい	0.062	0.007	-0.004
26	労働時間やコストなど、管理上の問題を忘れて仕事に打ち込むことがある	0.044	-0.033	0.071
27	自分は、今の職種以外につくことは考えられない	0.219	0.060	0.176
28	今の職種につくことは、子供の頃から漠然と考えていた	-0.092	0.141	-0.039
29	プライベートでも、仕事と似たようなことをしている	-0.032	-0.036	-0.052

質問番号	質問内容	16	17	18
30	仕事をしていると、集中して時が過ぎるのを忘れることがある	0.047	-0.057	-0.006
31	残業手当がつかなくとも、納得のいく仕事をしたいと思うことがある	0.064	0.110	0.006
32	プライベートでも、仕事のことを考えることがある	-0.062	0.226	-0.227 ×
33	学校教育や技能習得に要した費用は、賃金を通して回収したい	0.062	0.078	-0.027
34	名声や尊敬よりも、賃金が重要だ	0.077	-0.041	0.022
35	賃金が上がらないのであれば、今の職種は変わりたい	0.022	0.076	0.084
36	自分にとって、今の職種はキャリアのひとつに過ぎない	-0.055	0.274	0.043
37	会社が費用を負担しないのであれば、技能を身に付けようとは思わない	0.051	0.019	-0.081
38	今の仕事は、自分の生活の手段でしかない	0.007	-0.012	-0.116
39	今の仕事をなげうっても、やりたいことが他にある	0.029	-0.038	0.093
40	自分が直接担当する業務だけでなく、関連する業務についても幅広く知りたい	0.159	-0.034	-0.145
41	他の人の担当業務でも、知っていることがあれば伝えるべきだ	0.016	0.047	-0.124
42	自分の職種に関する技能は、今の業務に直接関係なくとも幅広く身に付けたい	0.116	0.051	-0.153
43	自分の業務と関係なくとも、困っている人がいれば手伝うべきだ	0.205	-0.076	-0.019
44	他の人の担当業務に興味を持つより、自分の担当をしっかりとこなすべきだ	-0.137	0.029	-0.066
45	自分の作業プロセスは、できるだけ決められたやり方で行いたい	-0.043	0.149	-0.041
46	綿密な計画を立て、しっかりと計画を遵守して作業を進めるべきだ	0.245	0.162	-0.016
47	状況がどうあれ、会社や上司の指示は遵守すべきだ	0.275	0.171	0.271
48	マニュアルや教科書からは簡単には分からない問題こそ、やるべき価値がある	0.158	0.023	-0.106
49	新しい技術や知識、製品に強い興味を持つ	0.163	-0.082	-0.049
50	仕事を、試行錯誤しながら、さまざまなやり方で試してみるのが好きだ	0.160	-0.175	-0.019
51	仕事と直接関係ないが、強い興味を持てる分野がある	0.056	-0.202 ×	-0.067
52	業務遂行の過程で問題が生じたら、解決できるまでこだわるべきだ	0.526	0.017	0.016
53	自分の職種に関して、体系的な知識が整備されているのは望ましい	0.052	0.033	-0.128
54	新しい技術や知識に飛びつくよりは、既存の技術や知識を応用を考えるべきだ	0.003	0.012	0.018
55	確固とした解答が保証されない問題には挑戦する気になれない	0.120	0.220	-0.254 ×
56	パズルゲームが好きだ	0.005	0.013	0.071
57	業務遂行に当たっては、スピードや効率を重要視すべきだ	0.080	0.139	-0.035
58	結果が出せるのであれば、そこに至るプロセスは人それぞれでよい	0.046	-0.155	-0.048
59	直感で仕事をこなしていくのは、悪いことではない	-0.028	0.017	-0.130

質問番号	質問内容	16	17	18
60	仕事に関係のない技能は、身に付ける必要はない	0.101	0.126	-0.012
61	成果が出せるのであれば、仕事場で仕事と直接関係のないことをするのは悪いことではない	-0.092	0.116	0.105
62	誰にでも分かりやすいプロセスで、仕事をこなすべきだ	-0.015	-0.049	-0.032
63	結果よりも、仕事のプロセスを評価して欲しい	0.008	0.095	0.014
64	自分の担当業務の内容は、誰にでも分かるように伝えるべきだ	-0.071	0.029	0.063
65	自分の担当業務は、常に他の人に引き継げるようにしておく方だ	0.088	0.017	0.011
66	持って生まれたセンスや才能は変えられないので、いくら努力しても無駄だと思うことがある	0.007	-0.026	-0.099
67	教育や研修では、個人の能力の差は縮まらない	-0.045	-0.017	0.101
68	仕事の成果は、本人がどれだけ努力をしたかによるものだ	0.655	0.044	0.051
69	学歴や資格は本人の努力を反映していると思う	0.137	-0.032	0.080
70	技術は人から教わるのではなく、自分で考えて秘訣を出すところに楽しみがある	0.120	-0.007	-0.042
71	自分しかできない技術や、自分しか知らない知識を追求したい	0.218	0.163	-0.072
72	頼れるものは自分しかいない	0.188	-0.008	0.033
73	現在の職種で身を立たい	0.074	0.219	0.070
74	分からないことは、あれこれ自分で調べるよりも、知っている人に聞いた方がよい	-0.044	0.049	0.054
75	仕事のプロセスを、担当者個人の裁量に委ねてしまうのは望ましくない	-0.085	0.034	0.090
76	他の人に管理されている方が、気持ちが良い	-0.059	0.277	0.037
77	技術職も技術職以外のホワイトカラー職も、本質的な違いはない	-0.058	-0.088	0.067
78	先端的な知識を身につけるよりも、マネジメントの能力を高めていきたい	0.072	-0.014	-0.070
79	自分の職種は、結局は経験がものをいう世界だ	0.060	0.004	-0.014
80	今の仕事や余暇を犠牲にしてまで、公的教育機関で技能形成に関する教育を受けるつもりはない	0.028	-0.001	-0.035

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a

数字は因子負荷量

記号は因子負荷量>0.6: 、>0.4: 、>0.2: 、<-0.6: ×××、<-0.4: ××、<-0.2: ×

質問番号	質問内容	19	20	21
寄与率		1.84	1.78	1.77
1	自分の職種や職種に関連する技能について、免許制度を作って欲しい	-0.105	0.039	0.160
2	自分の知っている知識は、むやみに人に教えたくない	-0.012	0.048	-0.163
3	仕事が忙しくなっても、自分と同じ職種の人間は増えて欲しくない	0.072	0.050	0.050
4	国が定めた技能標準や資格は、役に立たない	-0.006	0.309	-0.026
5	仮に技能標準や資格を定めるとしたら、民間が行うべきだ	0.031	0.028	0.034
6	教育機関は、学校名よりも教育内容が重要だ	-0.021	-0.147	-0.053
7	賃金や労働条件の向上と結びつかない資格は、必要ない	-0.115	0.713	0.015
8	資格や学歴では、その人の能力は示されない	-0.193	0.167	-0.216
9	学歴や資格は自分の目標にとって、手段の一つでしかない	-0.050	0.049	-0.071
10	技能は、体系的なプログラムを通して身につくものだ	0.018	0.074	0.017
11	民間の資格よりも、国家資格の方が価値がある	0.157	0.394	0.027
12	賃金は、仕事の具体的な成果よりも技能の水準で決めるべきだ	0.126	0.006	-0.078
13	学歴は仕事にとって大きな価値を持つ	0.009	0.066	-0.146
14	資格は仕事にとって大きな価値を持つ	-0.050	-0.027	-0.005
15	技能は、誰にでも分かる基準で示されるべきだ	0.027	0.021	0.055
16	会社の内部や外部に関わらず、同じ職種の人達と情報交換するのは楽しい	-0.039	0.000	0.149
17	自分のキャリアは会社から指示されるものではなく、自分で決めるべきだ	-0.075	-0.079	0.044
18	自分が正しいと判断すれば、会社の命令や指示に逆らってもよいと思うことがある	-0.081	-0.245	0.102
19	専門外の人に、自分の仕事について口を出されたくない	0.064	0.047	-0.074
20	同じ職種の人達に、仲間意識を感じる	0.039	0.057	-0.001
21	会社の都合で自分の仕事内容が変更されるのは、評価に関係がなくても望ましくない	0.018	0.148	0.026
22	技能は、人に言われなくても自発的に高めるべきだ	0.033	0.007	-0.019
23	納期遵守や品質向上など、自分が出すべき成果には、状況がどうあれ譲れない基準がある	0.230	0.117	0.047
24	自分の仕事には、プロとしての誇りを持つべきだ	0.164	0.066	0.002
25	目標を達成できなかったときに、あきらめるのはやすい	0.023	0.068	0.114
26	労働時間やコストなど、管理上の問題を忘れて仕事に打ち込むことがある	-0.066	-0.046	-0.089
27	自分は、今の職種以外につくことは考えられない	0.079	-0.000	-0.129
28	今の職種につくことは、子供の頃から漠然と考えていた	0.077	0.029	0.064
29	プライベートでも、仕事と似たようなことをしている	-0.057	-0.020	0.034

質問番号	質問内容	19	20	21
30	仕事をしていると、集中して時が過ぎるのを忘れることがある	0.025	0.132	-0.100
31	残業手当がつかなくとも、納得のいく仕事をしたいと思うことがある	-0.026	-0.207 ×	0.174
32	プライベートでも、仕事のことを考えることがある	0.028	-0.130	-0.009
33	学校教育や技能習得に要した費用は、賃金を通して回収したい	0.139	0.036	-0.010
34	名声や尊敬よりも、賃金が重要だ	0.131	0.107	0.007
35	賃金が上がらないのであれば、今の職種は変わりたい	-0.009	0.146	-0.029
36	自分にとって、今の職種はキャリアのひとつに過ぎない	0.043	0.011	0.230
37	会社が費用を負担しないのであれば、技能を身に付けようとは思わない	0.038	0.274	0.036
38	今の仕事は、自分の生活の手段でしかない	0.146	0.058	-0.033
39	今の仕事をなげうっても、やりたいことが他にある	-0.013	0.068	0.077
40	自分が直接担当する業務だけでなく、関連する業務についても幅広く知りたい	-0.188	-0.121	0.062
41	他の人の担当業務でも、知っていることがあれば伝えるべきだ	-0.117	-0.074	0.045
42	自分の職種に関する技能は、今の業務に直接関係なくとも幅広く身に付けたい	-0.149	-0.092	-0.011
43	自分の業務と関係なくとも、困っている人がいれば手伝うべきだ	-0.111	-0.007	0.014
44	他の人の担当業務に興味を持つより、自分の担当をしっかりとこなすべきだ	0.037	-0.034	-0.236 ×
45	自分の作業プロセスは、できるだけ決められたやり方で行いたい	-0.015	-0.094	0.083
46	綿密な計画を立て、しっかりと計画を遵守して作業を進めるべきだ	-0.043	-0.041	-0.046
47	状況がどうあれ、会社や上司の指示は遵守すべきだ	0.104	0.124	-0.200
48	マニュアルや教科書からは簡単には分からない問題こそ、やるべき価値がある	-0.040	0.065	-0.064
49	新しい技術や知識、製品に強い興味を持つ	-0.287 ×	0.092	0.014
50	仕事を、試行錯誤しながら、さまざまなやり方で試してみるのが好きだ	0.007	0.097	0.049
51	仕事と直接関係ないが、強い興味を持てる分野がある	-0.029	0.009	-0.151
52	業務遂行の過程で問題が生じたら、解決できるまでこだわるべきだ	0.219	0.063	0.094
53	自分の職種に関して、体系的な知識が整備されているのは望ましい	0.429	0.152	-0.180
54	新しい技術や知識に飛びつくよりは、既存の技術や知識を応用を考えるべきだ	0.771	-0.119	0.030
55	確固とした解答が保証されない問題には挑戦する気になれない	0.057	0.080	0.053
56	パズルゲームが好きだ	0.019	0.024	-0.021
57	業務遂行に当たっては、スピードや効率を重要視すべきだ	0.157	0.153	0.114
58	結果が出せるのであれば、そこに至るプロセスは人それぞれでよい	0.055	-0.007	0.050
59	直感で仕事をこなしていくのは、悪いことではない	0.008	0.101	-0.013

質問番号	質問内容	19	20	21
60	仕事に関係のない技能は、身に付ける必要はない	-0.101	0.123	0.111
61	成果が出せるのであれば、仕事場で仕事と直接関係のないことをするのは悪いことではない	0.027	-0.135	-0.069
62	誰にでも分かりやすいプロセスで、仕事をこなすべきだ	0.093	0.034	0.110
63	結果よりも、仕事のプロセスを評価して欲しい	0.009	0.015	0.100
64	自分の担当業務の内容は、誰にでも分かるように伝えるべきだ	-0.032	0.034	0.275
65	自分の担当業務は、常に他の人に引き継げるようにしておく方だ	-0.011	0.004	0.719
66	持って生まれたセンスや才能は変えられないので、いくら努力しても無駄だと思うことがある	-0.062	-0.076	-0.047
67	教育や研修では、個人の能力の差は縮まらない	0.118	0.094	0.123
68	仕事の成果は、本人がどれだけ努力をしたかによるものだ	-0.103	-0.124	0.082
69	学歴や資格は本人の努力を反映していると思う	-0.100	0.105	0.028
70	技術は人から教わるのではなく、自分で考えて秘訣を出すところにある楽しみがある	0.110	0.001	0.114
71	自分しかできない技術や、自分しか知らない知識を追求したい	0.007	-0.036	-0.087
72	頼れるものは自分しかいない	0.089	-0.022	0.084
73	現在の職種で身を立たい	0.088	0.056	-0.069
74	分からないことは、あれこれ自分で調べるよりも、知っている人に聞いた方がよい	0.103	0.030	0.068
75	仕事のプロセスを、担当者個人の裁量に委ねてしまうのは望ましくない	0.058	-0.017	-0.095
76	他の人に管理されている方が、気持ちが良い	-0.049	-0.067	-0.236
77	技術職も技術職以外のホワイトカラー職も、本質的な違いはない	-0.033	-0.068	-0.003
78	先端的な知識を身につけるよりも、マネジメントの能力を高めていきたい	0.155	0.140	0.355
79	自分の職種は、結局は経験がものをいう世界だ	0.054	0.079	0.024
80	今の仕事や余暇を犠牲にしてまで、公的教育機関で技能形成に関する教育を受けるつもりはない	0.023	0.034	0.023

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a

数字は因子負荷量

記号は因子負荷量>0.6: 、>0.4: 、>0.2: 、<-0.6: ×××、<-0.4: ××、<-0.2: ×

質問番号	質問内容	22	23	24
寄与率		1.74	1.73	1.72
1	自分の職種や職種に関連する技能について、免許制度を作って欲しい	0.192	-0.177	0.054
2	自分の知っている知識は、むやみに人に教えたくない	0.101	-0.011	-0.003
3	仕事が忙しくなっても、自分と同じ職種の間人は増えて欲しくない	-0.071	0.044	0.017
4	国が定めた技能標準や資格は、役に立たない	-0.067	0.018	-0.010
5	仮に技能標準や資格を定めるとしたら、民間が行うべきだ	0.058	0.019	0.053
6	教育機関は、学校名よりも教育内容が重要だ	0.222	0.046	-0.062
7	賃金や労働条件の向上と結びつかない資格は、必要ない	0.020	0.049	-0.045
8	資格や学歴では、その人の能力は示されない	0.076	0.004	0.158
9	学歴や資格は自分の目標にとって、手段の一つでしかない	0.198	0.088	0.035
10	技能は、体系的なプログラムを通して身につくものだ	0.070	0.090	0.063
11	民間の資格よりも、国家資格の方が価値がある	0.007	-0.060	-0.038
12	賃金は、仕事の具体的な成果よりも技能の水準で決めるべきだ	-0.007	-0.031	-0.074
13	学歴は仕事にとって大きな価値を持つ	0.066	0.062	0.200
14	資格は仕事にとって大きな価値を持つ	0.258	0.217	0.088
15	技能は、誰にでも分かる基準で示されるべきだ	0.716	-0.038	0.041
16	会社の内部や外部に関わらず、同じ職種の人達と情報交換するのは楽しい	0.034	0.111	-0.158
17	自分のキャリアは会社から指示されるものではなく、自分で決めるべきだ	-0.015	-0.076	0.042
18	自分が正しいと判断すれば、会社の命令や指示に逆らってもよいと思うことがある	0.142	0.091	-0.003
19	専門外の人に、自分の仕事について口を出されたくない	0.317	0.079	0.023
20	同じ職種の人達に、仲間意識を感じる	0.154	0.053	-0.095
21	会社の都合で自分の仕事内容が変更されるのは、評価に関係がなくても望ましくない	-0.095	-0.004	0.004
22	技能は、人に言われなくても自発的に高めるべきだ	0.017	-0.034	-0.060
23	納期遵守や品質向上など、自分が出すべき成果には、状況がどうあれ譲れない基準がある	0.097	-0.087	0.213
24	自分の仕事には、プロとしての誇りを持つべきだ	0.054	0.027	0.062
25	目標を達成できなかったときに、あきらめるのはやすい	0.215	-0.062	-0.058
26	労働時間やコストなど、管理上の問題を忘れて仕事に打ち込むことがある	0.065	-0.005	0.131
27	自分は、今の職種以外につくことは考えられない	0.059	0.049	0.002
28	今の職種につくことは、子供の頃から漠然と考えていた	-0.084	-0.121	0.074
29	プライベートでも、仕事と似たようなことをしている	0.025	0.074	-0.084

質問番号	質問内容	22	23	24
30	仕事をしていると、集中して時が過ぎるのを忘れることがある	0.103	0.015	-0.191
31	残業手当がつかなくとも、納得のいく仕事をしたいと思うことがある	-0.118	0.016	-0.023
32	プライベートでも、仕事のことを考えることがある	-0.022	-0.077	-0.026
33	学校教育や技能習得に要した費用は、賃金を通して回収したい	0.139	0.022	-0.191
34	名声や尊敬よりも、賃金が重要だ	-0.024	-0.034	0.037
35	賃金が上がらないのであれば、今の職種は変わりたい	0.066	0.053	0.010
36	自分にとって、今の職種はキャリアのひとつに過ぎない	-0.200	0.001	0.061
37	会社が費用を負担しないのであれば、技能を身に付けようとは思わない	0.120	0.108	0.018
38	今の仕事は、自分の生活の手段でしかない	0.076	0.008	0.001
39	今の仕事をなげうっても、やりたいことが他にある	0.057	-0.011	-0.030
40	自分が直接担当する業務だけでなく、関連する業務についても幅広く知りたい	0.048	0.046	-0.015
41	他の人の担当業務でも、知っていることがあれば伝えるべきだ	-0.130	0.063	0.090
42	自分の職種に関する技能は、今の業務に直接関係なくとも幅広く身に付けたい	-0.135	0.062	-0.026
43	自分の業務と関係なくとも、困っている人がいれば手伝うべきだ	0.056	0.155	0.115
44	他の人の担当業務に興味を持つより、自分の担当をしっかりとこなすべきだ	-0.057	0.087	0.163
45	自分の作業プロセスは、できるだけ決められたやり方で行いたい	0.062	0.126	-0.065
46	綿密な計画を立て、しっかりと計画を遵守して作業を進めるべきだ	-0.094	0.078	0.042
47	状況がどうあれ、会社や上司の指示は遵守すべきだ	-0.082	0.078	0.138
48	マニュアルや教科書からは簡単には分からない問題こそ、やるべき価値がある	0.122	0.211	0.208
49	新しい技術や知識、製品に強い興味を持つ	0.073	0.054	-0.014
50	仕事を、試行錯誤しながら、さまざまなやり方で試してみるのが好きだ	0.042	-0.051	-0.070
51	仕事と直接関係ないが、強い興味を持てる分野がある	0.006	0.020	-0.014
52	業務遂行の過程で問題が生じたら、解決できるまでこだわるべきだ	0.102	-0.139	0.095
53	自分の職種に関して、体系的な知識が整備されているのは望ましい	0.041	-0.063	0.059
54	新しい技術や知識に飛びつくよりは、既存の技術や知識を応用を考えるべきだ	0.013	0.129	-0.029
55	確固とした解答が保証されない問題には挑戦する気になれない	0.026	0.047	-0.024
56	パズルゲームが好きだ	0.059	-0.091	-0.058
57	業務遂行に当たっては、スピードや効率を重要視すべきだ	-0.265	×	0.220
58	結果が出せるのであれば、そこに至るプロセスは人それぞれでよい	-0.047	-0.014	-0.045
59	直感で仕事をこなしていくのは、悪いことではない	0.037	0.012	0.114

質問番号	質問内容	22	23	24
60	仕事に関係のない技能は、身に付ける必要はない	0.058	0.048	-0.013
61	成果が出せるのであれば、仕事場で仕事と直接関係のないことをするのは悪いことではない	-0.026	0.131	-0.003
62	誰にでも分かりやすいプロセスで、仕事をこなすべきだ	0.123	0.058	0.113
63	結果よりも、仕事のプロセスを評価して欲しい	0.121	-0.090	-0.013
64	自分の担当業務の内容は、誰にでも分かるように伝えるべきだ	0.059	0.032	-0.058
65	自分の担当業務は、常に他の人に引き継げるようにしておく方だ	0.026	0.059	0.016
66	持って生まれたセンスや才能は変えられないので、いくら努力しても無駄だと思うことがある	-0.021	0.160	-0.014
67	教育や研修では、個人の能力の差は縮まらない	-0.075	-0.056	-0.024
68	仕事の成果は、本人がどれだけ努力をしたかによるものだ	-0.058	0.014	-0.123
69	学歴や資格は本人の努力を反映していると思う	-0.050	-0.071	-0.086
70	技術は人から教わるのではなく、自分で考えて秘訣を出すところに楽しみがある	0.021	-0.243 ×	0.052
71	自分しかできない技術や、自分しか知らない知識を追求したい	-0.069	-0.071	0.008
72	頼れるものは自分しかいない	-0.061	-0.275 ×	0.270
73	現在の職種で身を立てたい	0.079	-0.174	0.096
74	分からないことは、あれこれ自分で調べるよりも、知っている人に聞いた方がよい	-0.048	0.764	-0.047
75	仕事のプロセスを、担当者個人の裁量に委ねてしまうのは望ましくない	0.016	0.074	0.115
76	他の人に管理されている方が、気持ちが良い	-0.162	0.097	0.025
77	技術職も技術職以外のホワイトカラー職も、本質的な違いはない	0.033	-0.053	0.745
78	先端的な知識を身につけるよりも、マネジメントの能力を高めていきたい	0.183	0.334	0.344
79	自分の職種は、結局は経験がものをいう世界だ	-0.010	0.023	0.140
80	今の仕事や余暇を犠牲にしてまで、公的教育機関で技能形成に関する教育を受けるつもりはない	0.063	-0.086	0.068

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a

数字は因子負荷量

記号は因子負荷量>0.6: 、>0.4: 、>0.2: 、<-0.6: ×××、<-0.4: ××、<-0.2: ×

質問番号	質問内容	25	26	27
寄与率		1.71	1.63	1.63
1	自分の職種や職種に関連する技能について、免許制度を作って欲しい	0.208	0.073	0.208
2	自分の知っている知識は、むやみに人に教えたくない	-0.044	0.077	0.004
3	仕事が忙しくなっても、自分と同じ職種の間人は増えて欲しくない	0.034	0.040	-0.017
4	国が定めた技能標準や資格は、役に立たない	-0.004	0.218	-0.169
5	仮に技能標準や資格を定めるとしたら、民間が行うべきだ	0.087	-0.035	0.129
6	教育機関は、学校名よりも教育内容が重要だ	0.141	0.107	-0.039
7	賃金や労働条件の向上と結びつかない資格は、必要ない	0.017	0.055	-0.028
8	資格や学歴では、その人の能力は示されない	-0.069	0.049	-0.022
9	学歴や資格は自分の目標にとって、手段の一つでしかない	-0.230 ×	0.093	0.201
10	技能は、体系的なプログラムを通して身につくものだ	0.000	0.083	-0.038
11	民間の資格よりも、国家資格の方が価値がある	0.096	-0.003	0.058
12	賃金は、仕事の具体的な成果よりも技能の水準で決めるべきだ	-0.045	0.227	-0.043
13	学歴は仕事にとって大きな価値を持つ	-0.086	0.001	-0.039
14	資格は仕事にとって大きな価値を持つ	0.070	0.060	-0.007
15	技能は、誰にでも分かる基準で示されるべきだ	0.024	-0.017	0.028
16	会社の内部や外部に関わらず、同じ職種の人達と情報交換するのは楽しい	0.068	-0.079	0.002
17	自分のキャリアは会社から指示されるものではなく、自分で決めるべきだ	-0.203 ×	-0.218 ×	-0.082
18	自分が正しいと判断すれば、会社の命令や指示に逆らってもよいと思うことがある	-0.054	0.040	-0.115
19	専門外の人に、自分の仕事について口を出されたくない	0.105	-0.040	-0.186
20	同じ職種の人達に、仲間意識を感じる	0.028	0.011	0.026
21	会社の都合で自分の仕事内容が変更されるのは、評価に関係がなくても望ましくない	-0.032	0.072	0.029
22	技能は、人に言われなくても自発的に高めるべきだ	-0.083	-0.099	-0.049
23	納期遵守や品質向上など、自分が出すべき成果には、状況がどうあれ譲れない基準がある	-0.009	0.033	-0.019
24	自分の仕事には、プロとしての誇りを持つべきだ	-0.039	-0.064	-0.051
25	目標を達成できなかったときに、あきらめるのはやすい	0.039	0.190	-0.005
26	労働時間やコストなど、管理上の問題を忘れて仕事に打ち込むことがある	0.038	0.119	0.044
27	自分は、今の職種以外につくことは考えられない	-0.008	-0.032	-0.061
28	今の職種につくことは、子供の頃から漠然と考えていた	0.099	0.018	0.112
29	プライベートでも、仕事と似たようなことをしている	-0.074	0.009	0.037

質問番号	質問内容	25	26	27
30	仕事をしていると、集中して時が過ぎるのを忘れることがある	0.129	-0.016	0.165
31	残業手当がつかなくとも、納得のいく仕事をしたいと思うことがある	-0.151	-0.034	-0.041
32	プライベートでも、仕事のことを考えることがある	-0.156	0.040	-0.170
33	学校教育や技能習得に要した費用は、賃金を通して回収したい	0.016	0.306	0.196
34	名声や尊敬よりも、賃金が重要だ	-0.004	-0.045	0.060
35	賃金が上がらないのであれば、今の職種は変わりたい	0.009	0.151	-0.052
36	自分にとって、今の職種はキャリアのひとつに過ぎない	-0.062	0.025	-0.056
37	会社が費用を負担しないのであれば、技能を身に付けようとは思わない	0.065	0.087	0.146
38	今の仕事は、自分の生活の手段でしかない	-0.072	-0.059	0.119
39	今の仕事をなげうっても、やりたいことが他にある	0.011	-0.049	0.078
40	自分が直接担当する業務だけでなく、関連する業務についても幅広く知りたい	0.170	0.090	0.060
41	他の人の担当業務でも、知っていることがあれば伝えるべきだ	0.148	0.084	0.211
42	自分の職種に関する技能は、今の業務に直接関係なくとも幅広く身に付けたい	0.183	0.091	0.119
43	自分の業務と関係なくとも、困っている人がいれば手伝うべきだ	0.043	-0.166	0.216
44	他の人の担当業務に興味を持つより、自分の担当をしっかりとこなすべきだ	0.333	-0.110	-0.211
45	自分の作業プロセスは、できるだけ決められたやり方で行いたい	0.050	0.175	-0.099
46	綿密な計画を立て、しっかりと計画を遵守して作業を進めるべきだ	0.073	0.210	-0.099
47	状況がどうあれ、会社や上司の指示は遵守すべきだ	-0.005	-0.073	-0.198
48	マニュアルや教科書からは簡単には分からない問題こそ、やるべき価値がある	0.062	-0.002	-0.178
49	新しい技術や知識、製品に強い興味を持つ	-0.019	-0.232	-0.068
50	仕事を、試行錯誤しながら、さまざまなやり方で試してみるのが好きだ	0.077	-0.206	0.016
51	仕事と直接関係ないが、強い興味を持てる分野がある	-0.066	-0.141	-0.087
52	業務遂行の過程で問題が生じたら、解決できるまでこだわるべきだ	0.124	-0.097	-0.122
53	自分の職種に関して、体系的な知識が整備されているのは望ましい	0.060	0.016	-0.093
54	新しい技術や知識に飛びつくよりは、既存の技術や知識を応用を考えるべきだ	0.027	0.056	0.067
55	確固とした解答が保証されない問題には挑戦する気になれない	-0.089	-0.146	0.039
56	パズルゲームが好きだ	0.745	0.044	-0.005
57	業務遂行に当たっては、スピードや効率を重要視すべきだ	0.344	-0.153	-0.103
58	結果が出せるのであれば、そこに至るプロセスは人それぞれでよい	0.133	-0.021	-0.047
59	直感で仕事をこなしていくのは、悪いことではない	0.025	0.025	-0.060

質問番号	質問内容	25	26	27
60	仕事に関係のない技能は、身に付ける必要はない	0.040	-0.055	-0.151
61	成果が出せるのであれば、仕事場で仕事と直接関係のないことをするのは悪いことではない	0.013	-0.015	-0.062
62	誰にでも分かりやすいプロセスで、仕事をこなすべきだ	0.037	0.080	0.095
63	結果よりも、仕事のプロセスを評価して欲しい	0.019	-0.030	-0.013
64	自分の担当業務の内容は、誰にでも分かるように伝えるべきだ	0.026	0.010	0.103
65	自分の担当業務は、常に他の人に引き継げるようにしておく方だ	-0.013	-0.001	-0.089
66	持って生まれたセンスや才能は変えられないので、いくら努力しても無駄だと思うことがある	0.106	0.014	0.050
67	教育や研修では、個人の能力の差は縮まらない	-0.076	0.101	-0.007
68	仕事の成果は、本人がどれだけ努力をしたかによるものだ	-0.067	0.118	-0.014
69	学歴や資格は本人の努力を反映していると思う	-0.052	0.060	0.055
70	技術は人から教わるのではなく、自分で考えて秘訣を出すところに楽しみがある	0.100	0.075	0.128
71	自分しかできない技術や、自分しか知らない知識を追求したい	0.128	0.102	0.103
72	頼れるものは自分しかいない	-0.168	-0.121	-0.126
73	現在の職種で身を立てたい	-0.068	0.016	-0.097
74	分からないことは、あれこれ自分で調べるよりも、知っている人に聞いた方がよい	-0.079	0.014	0.072
75	仕事のプロセスを、担当者個人の裁量に委ねてしまうのは望ましくない	-0.037	-0.071	0.700
76	他の人に管理されている方が、気持ちが良い	0.076	0.061	0.059
77	技術職も技術職以外のホワイトカラー職も、本質的な違いはない	-0.024	0.103	0.119
78	先端的な知識を身につけるよりも、マネジメントの能力を高めていきたい	-0.052	0.180	0.007
79	自分の職種は、結局は経験がものをいう世界だ	0.022	0.671	-0.074
80	今の仕事や余暇を犠牲にしてまで、公的教育機関で技能形成に関する教育を受けるつもりはない	0.002	-0.005	0.055

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a

数字は因子負荷量

記号は因子負荷量>0.6: 、>0.4: 、>0.2: 、<-0.6: ×××、<-0.4: ××、<-0.2: ×